



GeniusReport
simply younique

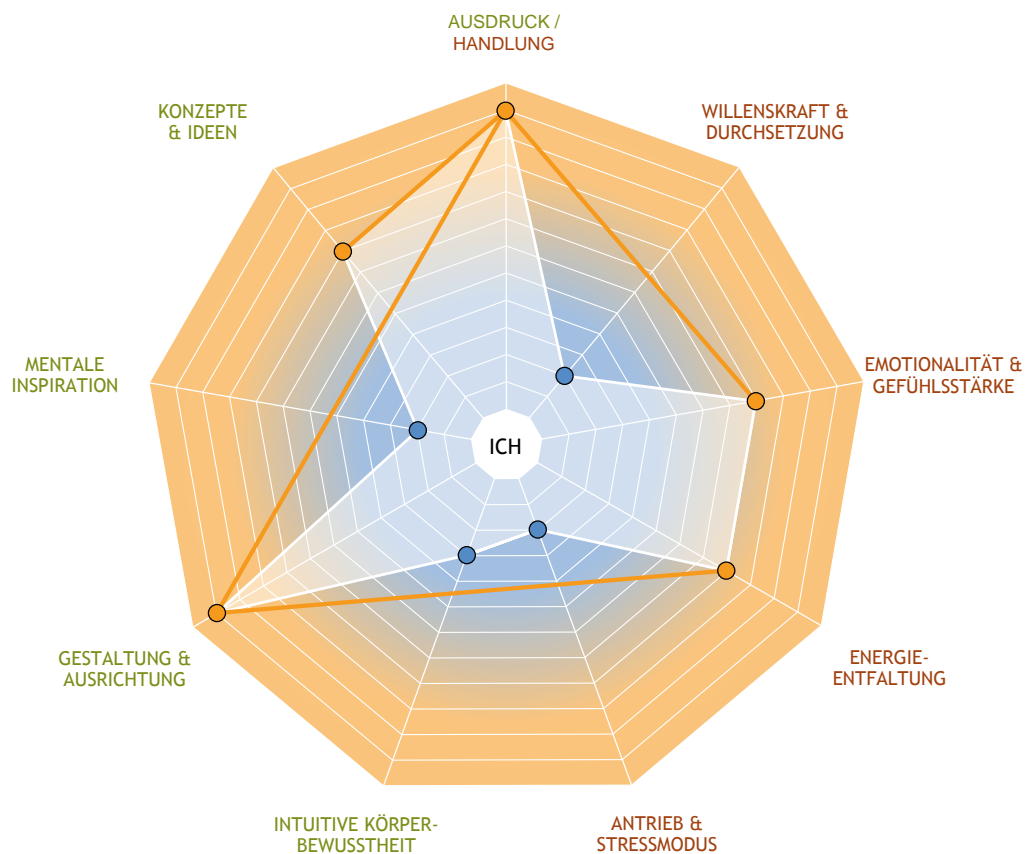
Cornelia Schiestek

V0.97

1

MEIN GENIUS-KRAFTFELD

Das Genius-Kraftfeld (weißer Bereich) zeigt, wie sich meine 9 Genius-Aspekte entfalten.



- In jenen Aspekten, die weiter außen liegen, kann ich mich sehr selbstbestimmt entfalten und hier wirke ich stark auf meine Umgebung und andere.
- In jenen Aspekten, die weiter innen liegen, können mir andere Menschen nahe kommen, mich beeinflussen und ich kann ihre Wirkung auf mich wahrnehmen.
- Die orangefarbenen Linien zeigen, welche Aspekte verbunden sind und wie sie zusammenwirken.

2

WELCHE BESONDEREN SPEZIALISIERUNGEN ICH MITBRINGE

Jeder Mensch bringt Spezialisierungen und Talente mit, die sich in jedem Arbeitsprozess zeigen. Je besser ich diese Talente nützen kann, desto befriedigender ist die Arbeit für mich.

SPEZIALISIERTE HANDLUNGSORIENTIERUNG

Ich setze meine Schaffenskraft gerne für produktive Prozesse ein und kann tatkräftig zupacken. Wichtig ist es mir dabei, dass eine Aufgabe meinen Talenten und Fähigkeiten entspricht und ich mich befriedigend verwirklichen kann. Ich schätze die Kooperation mit jenen, die ich für meine Projekte begeistern kann.

INNOVATIONSKRAFT

Mein Interesse gilt innovativen und neuen Dingen, die ich durch meine Individualität mitgestalte. Ich treibe neue Entwicklungen voran und baue Brücken in neu zu erschließende Bereiche. Ich transformiere Bestehendes und bin mit meiner Innovationskraft ein Meister der Veränderung.

ANZIEHUNGSKRAFT

Ich lebe gerne im natürlichen Fluss mit der Natur und meiner Umgebung. Wenn ich in diesem Fluss bin, ist dies für andere als starke Anziehungskraft spürbar. In Teams verstehe ich es, das Teamgefüge zu ordnen und den Fluss zu bestimmen.

FÜHRUNGSQUALITÄT

Ich verstehe es, zukunftsweisende Strategien einflussreich auszudrücken. Dadurch wird mir oft eine Führungsrolle übertragen, die ich auch gerne ausfülle und gestalte. In Teamprozessen fällt es mir leicht, meine Beiträge einzubringen und gehört zu werden.

PRODUKTIVE STRUKTURIERUNG

Ich verstehe es, meine individuellen Einsichten zu erklären und damit bestehende Ansichten zu verändern. Ich kann dazu beitragen, dass Energie effizient und gut strukturiert eingesetzt wird. Die Produktivität von Prozessen zu erhöhen ist mir ein wichtiges Anliegen.

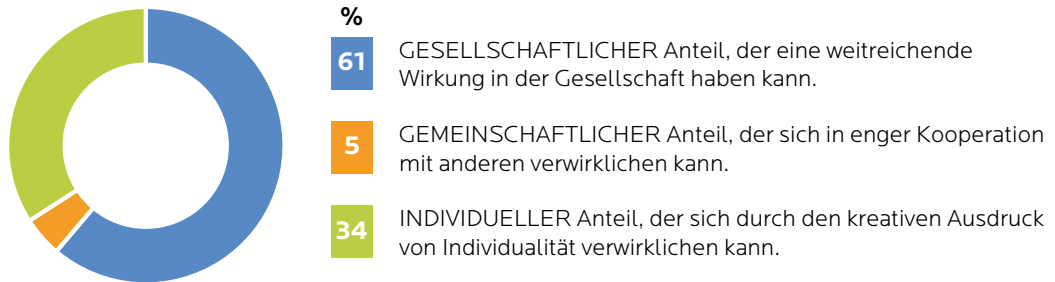
FORTSCHRITT DURCH ERFAHRENHEIT

Ich liebe es, neue Erfahrungen zu sammeln und die emotionalen Höhen und Tiefen des Lebens zu meistern. Diese Abenteuerlust bewahrt mich vor langweiliger Routine. Durch meine Erfahrung kann ich auch Fortschritt und Bewegung in das Leben anderer bringen.

3

VERWIRKLICHUNG - TEAMENTFALTUNG - WIRKUNG

3.1 WIE ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

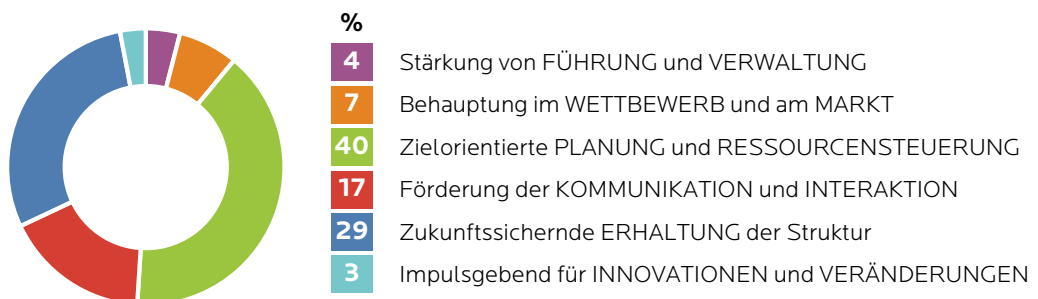


3.2 WIE ICH MICH IN TEAMS ENTFALTEN KANN

„TEAMLEADER“, präsent, aktivierend, umsetzungsorientiert

In der Teamarbeit bin ich sehr präsent und versuche den Prozess energievoll voranzutreiben. Daher kann ich auch zu Ungeduld neigen und dazu tendieren, selbst sehr viel Arbeit zu übernehmen. Mein Anteil am Teamergebnis ist meist ein wichtiger.

3.3 MEINE POWERBASE* (welche organisationalen Kräfte ich stärke)



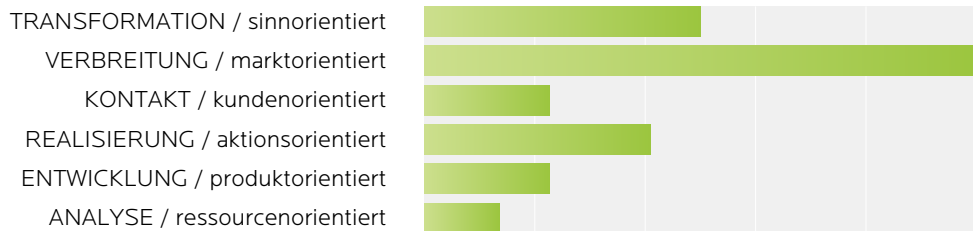
*) Die Powerbase beschreibt den Einfluss eines Menschen auf eine Organisation, den er allein durch seine Anwesenheit hat. Die Powerbase-Anteile machen also keine Aussage über persönliche Qualitäten oder Fähigkeiten, sondern zeigen die unwillkürliche Wirkung eines Menschen auf eine Organisation bzw. auf die organisationalen Kräfte in einer Organisation.

4

WIE ICH MICH AUTHENTISCH ENTFALTEN KANN

Jeder Mensch kann sich in gewissen Umgebungen und unter gewissen Bedingungen mehr oder weniger gut entfalten. Welche Bedingungen für mich optimal sind, wird hier dargestellt.

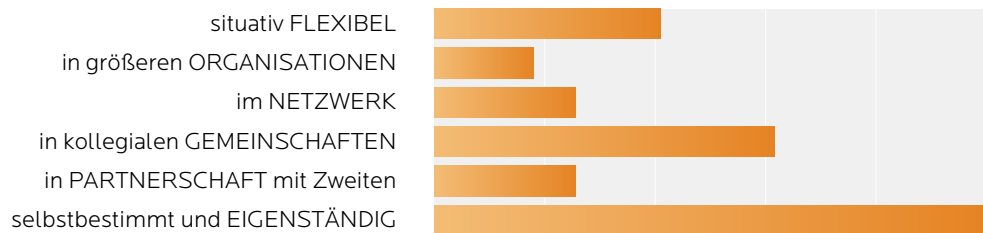
4.1 MEIN TALENTEPROFIL



Stichworte zum Talent „VERBREITUNG“:

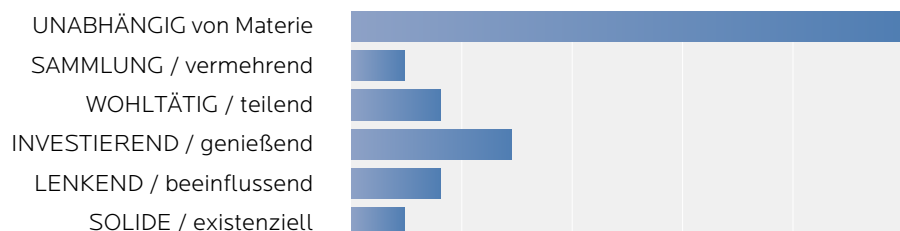
marktorientiert, expansiv, erobernd, praktisch, realistisch, global,
z.B. Medien, Marketing, PR, Werbung, Vertrieb, Verwaltung, Logistik

4.2 MEIN KOOPERATIONSPROFIL



Ich kann mich am besten entfalten, wenn ich meine Aufgaben selbstbestimmt und eigenständig erfüllen kann. Ich kann mich sehr gut selbst motivieren, mir selbst Ziele setzen und mir übertragene Arbeiten eigenverantwortlich erledigen.

4.3 MEIN UMGANG MIT MATERIELLEN RESSOURCEN



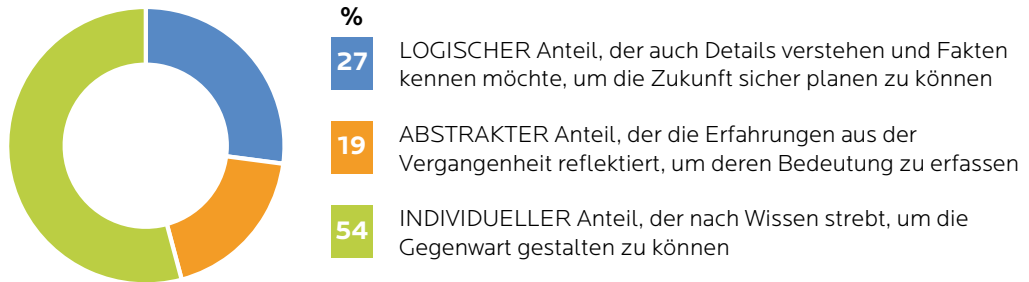
Mein Umgang mit Ressourcen ist davon geprägt, dass ich gerne von Geld und materiellen Dingen unabhängig bin. Ich verwende Ressourcen so, wie diese verfügbar sind. Denn Ressourcen sind nicht dazu da, um sie zu horten, sondern dazu, sie natürlich fließen zu lassen.

5

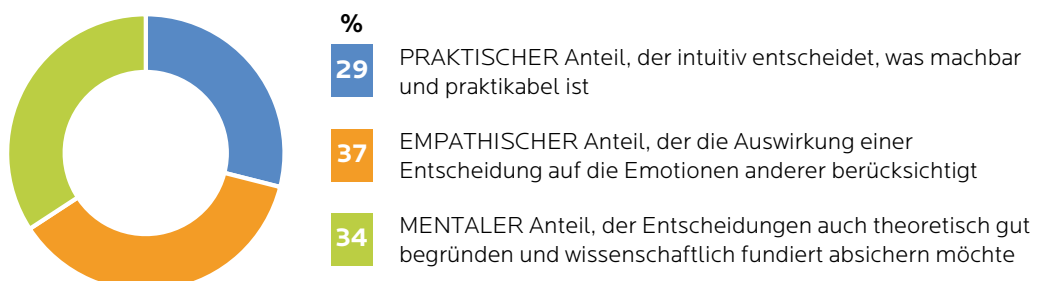
ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wie ich Entscheidungen treffe, ergibt sich aus den drei folgenden Komponenten:

5.1 DIE FUNKTIONSWEISE MEINES VERSTANDES



5.2 DIE BASIS FÜR MEINE ENTSCHEIDUNGEN



5.3 WIE ICH ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN SOLLTE

spontan / revidierbar

reiflich / haltbar



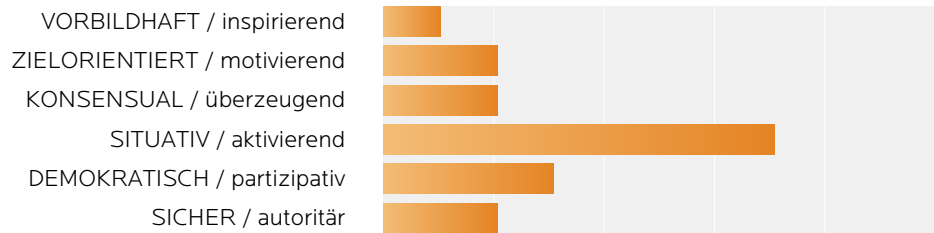
Ich treffe meine Entscheidungen erst nach reiflicher Betrachtung. Dadurch sind meine Entscheidungen auch haltbar und nicht so leicht umzustoßen.

6

WELCHES FÜHRUNGSVERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

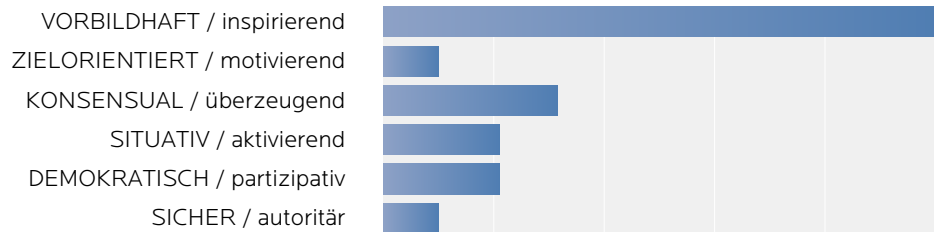
Jeder Mensch ist in der einen oder anderen Situation in einer Führungsrolle.
 Unterschiede zwischen Fremdbild und Selbstbild gibt es bei jedem Menschen.

6.1 WAS ANDERE WAHRNEHMEN (FREMDBILD)



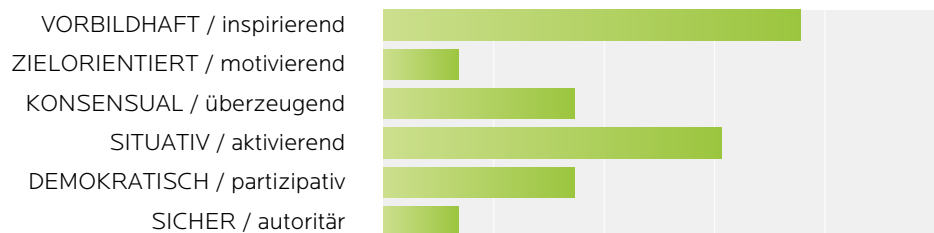
Andere nehmen meinen Führungsstil als individuell fördernd und aktivierend wahr. Meine Mitarbeiter fühlen sich durch mich zu Höchstleistungen angespornt.

6.2 WIE ICH MICH SELBST SEHE (SELBSTBILD)



Ich verhalte mich in einer Führungsrolle vorbildhaft und tue selbst das, was ich von meinen Mitarbeitern erwarte. Das entfaltet die größte Wirkung und man folgt mir gerne nach.

6.3 FÜHRUNGSPROFIL (WIE ICH FÜHRE UND GEFÜHRT WERDEN MÖCHTE)



7

WELCHES VERHALTEN FÜR MICH AUTHENTISCH IST

So wie jeder Mensch zeige ich in unterschiedlichen Kontexten tendenziell eher das eine oder andere Verhalten. Je nach Anforderung und Situation ist das mehr oder weniger vorteilhaft.

7.1 IN VERHANDLUNGEN

durchsetzend
ausgleichend


Ich kann in Verhandlungen bessere Ergebnisse erzielen, wenn ich ausgleichend wirke.

7.2 IM UMGANG MIT WETTBEWERB

kompetitiv
kooperativ


Ich bevorzuge kooperatives Verhalten, weil dies für mich meist zu besseren Ergebnissen führt.

7.3 KONZEPTE UND IDEEN IN DER ZUSAMMENARBEIT

aktiv einbringend
wahrnehmend / prüfend


Ich bringe meine Ideen und Konzepte in der Zusammenarbeit gerne aktiv ein.

7.4 IN DER KONTAKTAUFNAHME

aktiv auf andere zugehend
offen für die Themen anderer


Ich bin in der Kontaktaufnahme eher abwartend und gehe auf die Themen des Gegenübers ein.

7.5 BEI EMOTIONALEN KONFLIKTEN

offensiv / klärend
sachlich / harmonisierend


Ich scheue mich nicht, emotionale Konflikte offen anzusprechen, um diese zu klären.

7.6 IN STRESSSITUATIONEN

ich mache mir selbst Druck
ich reagiere auf externen Druck


In Stresssituationen kann ich meine Arbeitsgeschwindigkeit deutlich erhöhen.

8

MOTIVATION UND KOGNITION

8.1 DIE MOTIVATION, DIE MEIN DENKEN UND HANDELN PRÄGT

UNVOREINGENOMMEN OBJEKTIV

Es motiviert mich, einen objektiven und unvoreingenommenen Blick auf die Dinge zu haben. Ich bewahre mir gerne diese neutrale, allparteiliche, beobachtende Position. In meinem Tun möchte ich immer alle Aspekte und Interessen berücksichtigen und in meine Beiträge einbeziehen. Ich schätze Individualität als Basis für kreative Entwicklungen.

8.2 MEINE SICHTWEISE AUF DIE WELT

ALLES PERSÖNLICH NEHMEN

Meine Sichtweise ist geprägt davon, dass ich alles, was rund um mich passiert, auf mich selbst beziehe. Ich nehme mein Leben und was in diesem Leben passiert sehr persönlich. Diese Sichtweise ist eine gute Basis, um meine Individualität zu entwickeln und zu leben. Ich behandle andere daher auch so, wie ich selbst gerne behandelt werden würde.

8.3 MEIN AKTIVITÄTS- UND BEZIEHUNGSMODUS

MENTALE AKTIVITÄT IN KÖRPERLICHER ENTSPANNTHEIT

Für mich ist ein körperlich entspannter Lebensstil wichtig, denn in der Entspannung kann ich mental sehr konzentriert sein. Ich bin offen für die Anliegen anderer und kann durch das Eingehen auf Themen anderer meine Ziele umsetzen. Geistig bin ich immer aktiv und präsent im Moment. Ich lasse die Dinge gerne auf mich zukommen und bin stets flexibel.

8.4 MEINE INFORMATIONSAUFNAHME UND -VERARBEITUNG

BREITE WAHRNEHMUNG - FOKUSSIERTE UMSETZUNG

Ich bevorzuge eine breite intellektuelle Stimulation und fokussiere gerne abwechselnd auf verschiedene Dinge (Multitasking). Ich lasse mich gerne inspirieren und entdecke immer wieder Neues und Interessantes in meinem Umfeld. Wenn etwas mein Interesse weckt, kann ich sehr fokussiert und strategisch meine Ziele verfolgen.

9

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE

Die folgenden Wesenszüge sollten, in ihrer positivsten Form, mein Handeln bestimmen.
Jene davon, die ich noch nicht realisiert habe, stellen meine Entwicklungspotenziale dar.

9.1 WODURCH ICH MICH VERWIRKLICHEN KANN

Mit meiner optimistischen Haltung kann ich Veränderungen begünstigen.

In der Gewissheit, dass meine Einsichten wertvoll sind, kann ich auch Kritik ertragen.

9.2 WAS MICH BEI DER UMSETZUNG UNTERSTÜTZEN KANN

Ich verstehe es, durch verantwortungsvolle Machtteilung die Verwaltung zu organisieren.

Ich kann meine individuellen Einsichten klar ausdrücken und damit Aufmerksamkeit erregen.

9.3 WORAUF SICH MEIN VERSTAND STÜTZEN KANN

Ich schenke selektiv dem Aufmerksamkeit, was meiner materiellen Sicherheit dient.

Ich kann anderen in Zeiten von Krisen fantasievollen Beistand leisten.

9.4 WORAUF ICH MICH IMMER VERLASSEN KANN

Meine Umsicht und Verschwiegenheit fördern den gemeinsamen Erfolg.

Ich bewahre meinen individuellen Ausdruck, auch wenn ich nicht immer verstanden werde.

9.5 WAS ICH IM LAUFE DES LEBENS ENTWICKELN KANN

Ich kann meine Kreativität am besten entfalten, wenn ich ungestört bin.

Ich vertraue meinen individuellen Einsichten, auch wenn diese nicht immer verstanden werden.

9.6 WAS ICH BEWUSST UND UNBEWUSST KOMMUNIZIERE

Mich interessiert die mentale Erforschung der Wahrheiten, die unter der Oberfläche liegen.

Ich verstehe es, zweckmäßige Strukturen zu bilden und die individuelle Entfaltung zu fördern.

10

MEINE ENTWICKLUNGSPOTENZIALE (FORTSETZUNG)

10.1 ENTWICKLUNG VON BEZIEHUNGSWERTEN

Meine kluge Diskretion und meine Loyalität helfen mir, meine Ambitionen zu befriedigen.
Ich habe die intuitive Urteilskraft zu erkennen, was nur schrittweise korrigiert werden kann.

10.2 TALENTE, DIE VERFEINERT WERDEN KÖNNEN

Wenn Fortschritt behindert wird, habe ich die Energie, diese Hindernisse zu überwinden.
Ich kann mich sensitiv und flexibel an Menschen und Umstände anpassen.

10.3 MEIN SCHLÜSSEL FÜR WACHSTUM UND WOHLSTAND

Ich habe die Willensstärke und die Kraft, mich Herausforderungen auch allein zu stellen.
Ich habe die notwendigen Erfahrungen, um aus Krisen und Schocks gestärkt hervorzugehen.

10.4 WAS MEINE DISZIPLIN ERFORDERT

Ich weiß, dass meine Ideen reifen müssen, damit ich ihren genialen Ansatz vermitteln kann.
Wenn ich führe ist mir meine Überzeugung oft wichtiger als die Zustimmung der anderen.

10.5 WAS MICH UNVERGLEICHLICH MACHEN KANN

Auch wenn das Risiko hoch erscheint, bin ich bereit für Sinnvolles zu kämpfen.
Ich vertraue bei abenteuerlichen Unterfangen meiner guten Intuition und der Vernunft.

10.6 WAS VERTRAUEN VON MIR VERLANGT

Ich berücksichtige Rhythmen, um nicht unangebracht in aufreibende Aktivität zu verfallen.
Wenn Ziele nur schrittweise zu erreichen sind, bin ich auch dankbar für kleine Erfolge.

10.7 MEIN ENTWICKLUNGSHORIZONT

Ich isoliere mich zeitweise, um dem Prozess der Entwicklung von Tiefe Raum zu geben.
Meine intuitive Bewusstheit hilft mir, mindere Qualität zu erkennen und abzulehnen.

WEITERFÜHRENDE BERATUNGEN

Der Genius-Report ist ein Auszug der Informationen, die mit Hilfe der PentaDesign-Methode gewonnen werden können.

Detailliertere und vertiefende Einblicke kann Ihnen Ihr Genius-Coach oder PentaDesign-Berater geben.

Mit PentaDesign ist es auch möglich, die Dynamik in Teams sehr genau zu beschreiben und das Wesen von ganzen Organisationen zu analysieren und entsprechende Maßnahmen zur Organisationsentwicklung zu empfehlen.

Für persönliche Beratungen wenden Sie sich bitte an einen qualifizierten Genius-Coach oder PentaDesign-Berater.

www.pentadesign.net/berater-coaches

Genius-Report® ist eine eingetragene Marke der 64keys Media GmbH.

Dieser Genius-Report wurde mit der 64keys-Software erstellt.

Alle Rechte vorbehalten - © 64keys Media GmbH

PentaDesign® ist eine eingetragene Marke der Serendip Consulting, Andreas Ehart GmbH